



BİRİM	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı
MECLİS TOPLANTISININ TARİHİ VE GÜNDEM MADDESİ	Büyükşehir Belediye Meclisinin 13/03/2023 tarihli toplantısında gündemin 43 üncü maddesi görüşülerek Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmiştir.
KONU	Sözleşmeli Orkestra Şefi, Orkestra Şef Yardımcısı, Orkestra Sanatçılarının Kadro İhdasları

KOMİSYON RAPORU

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun Ek Geçici 13, 15 ve 16 ncı maddeleri ile Belediye ve Bağlı Kuruluşları ile Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmeliğin 10 uncu maddesi gereğince 1 adet Sözleşmeli Orkestra Şefi, 1 adet Sözleşmeli Orkestra Şef Yardımcısı ile 15 adet sözleşmeli Orkestra sanatçısı kadrosunun ihdas edilmesi ve bu kadroda istihdam edilecek sözleşmeli personele ödenecek brüt ücretin tespit edilmesi ve tip sözleşme örneği ile kadro pozisyonunun vize edilmesine ilişkin Başkanlık Makamının 08/03/2023 tarihli ve E-34808595-907.02-254504 sayılı teklifi Komisyonumuzca uygun görülmüştür.

İşbu Komisyon Raporu imza altına alınarak, Meclisimizin takdirine sunulmuştur.

EKLER:

- 1- Tip Sözleşme Örneği
- 2- Antalya Büyükşehir Belediyesi Norm Kadro Cetveli
- 3- Sözleşmeli Personele Öngörülen Brüt Ücret ile Puan Listesi
- 4- Ücret Skalası.

Zafer TAN
Plan ve Bütçe Kom. Bşk.

Ali POLAT
Komisyon Bşk. V.

Şerafettin ÖZER
Üye

Ahmet CAN
Üye

Mustafa AKIN
Üye

Abdurrahman YILMAZ
Üye

Levent KONUR
Üye

Serhat DEMİR
Üye

Avni ATAY
Üye

**ANTALYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ BANDO VE KENT ORKESTRASI ORKESTRA ŞEFİ,
ORKESTRA ŞEF YARDIMCISI, ORKESTRA SANATÇISI VE STAJYER ORKESTRA
SANATÇISI HİZMET SÖZLEŞMESİ**

Antalya Büyükşehir Belediye Başkanlığı adına ile
..... arasında aşağıdaki şartlarda bir hizmet sözleşmesi
düzenlenmiştir.

Bu Sözleşmede geçen “Başkanlık” deyiminden Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı, “Personel” deyiminden ise Antalya Büyükşehir Belediyesi Senfoni Orkestrası Sanatçısı, Stajyer Sanatçısı, Orkestra Şefi, Orkestra Şef Yardımcısı anlaşılır.

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN

- a) Adı ve Soyadı :.....
b) Babasının adı :.....
c) Doğum yeri ve yılı :.....
d) Uyruğu :.....
e) Öğrenim durumu :.....
f) İkametgah adresi :.....
g) Görev unvanı :.....
h) Aylık brüt ücreti :.....

MADDE 1- Antalya Büyükşehir Belediyesi Bando ve Kent Orkestrası Yönetim Kurulunun tarih ve sayılı kararı gereğince
..... Büyükşehir Belediyesi Senfoni Orkestrasına olarak kabul edilmiştir.

MADDE 2- Personele yapacağı hizmete karşılık/...../..... ile/...../..... tarihleri arasında her ay puan karşılığı olarak Büyükşehir Belediye Meclisi tarafından 2023 yılı için vize edilen ücretler 2023 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu çerçevesinde yapılacak ücret artışları sonucunda bulunan ücretler üzerinden brüt aylık sözleşme ücreti ödenir. Ödemeler her ayın onbeşinde peşin olarak ödenir.

Sözleşmeli olarak çalışanlara; bir mali yıl içinde Ocak, Nisan, Temmuz ve Ekim aylarında olmak üzere ve çalıştıkları günlerle orantılı olarak (hastalık ve senelik izinleri dahil) her birinde birer aylık ücretleri tutarında ödenecek olan dört adet ikramiye tutarlarının toplamı oniki’ye bölünerek eşit şekilde aylıklara ilave edilerek ödenir. Ayrıca, olağanüstü gayret ve çalışmaları sonucunda emsallerine göre başarılı görev yaptıkları tespit edilenlere; Belediye Başkanının teklifi ve ilgili Bakanın onayı ile ilki Haziran ikincisi Aralık ayında olmak üzere her biri birer aylık ücret tutarında iki adet teşvik ikramiyesi verilebilir.

MADDE 3- Personel, Bakanlar Kurulunun 07.05.1987 tarih ve 87/11782 sayılı Kararname eki esasların 9 uncu maddesinde belirtilen haklardan ayrıca yararlandırılır.

MADDE 4- Personel görevinde, 5441/1310 sayılı Kanun ve 657 sayılı Kanunun ilgili maddeleri ve sözleşme hükümleri ile Antalya Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Kültür Şube Müdürlüğü Bando ve Kent Orkestrasının mevcut veya çıkarılacak Tüzük, Kararname, Yönetmelik, Yönerge, Genelge, Karar ve duyurularına tam olarak uymak zorundadır.

Sözleşme dönemi içinde Kanun, Tüzük, Kararname ve Yönetmelik değişikliği veya yeniden düzenlenmesi durumlarında bu mevzuatla sözleşme hükümleri arasında çelişki doğduğu takdirde, yeni mevzuat hükümleri uygulanır.

MADDE 5- Personelin 657 sayılı Kanununun 48. maddesinin (A) bendinin 4-5-6-7 ve 8 numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşıması zorunludur. Bu şartlardan herhangi birini taşımadığı sonradan anlaşılabilir ile sözleşme süresi içinde bu şartları kaybedenlerin sözleşmeleri re'sen fesh edilerek görevlerine son verilir.

MADDE 6- Personelin yurt içinde görev yeri dışında geçici olarak görevlendirilmesi halinde gündelik ve yol giderleri 6245 sayılı Harcırah Kanunu hükümlerinde saptanan süreyi aşamaz, geçici ve sürekli görevlendirmelerde ödenecek gündelik tutarı 1-4. derece Devlet Memurlarına ödenen gündelik miktarını aşamaz.

MADDE 7- Bu sözleşme ile sözleşme devresi sonuna kadar olmak üzere saptanmış olan aylık ücretler müktesep hak oluşturamaz. İlerideki çalışma yılları için düzenlenecek sözleşmelere esas olacak ücretler, kararname esaslarına ve Yönetim Kurulunun değerlendirmesine göre yeniden tespit edilir.

MADDE 8- Sözleşmenin, iş bu çalışma yılına ilişkin süresinin bitimini izleyen çalışma yılında da yenilenmesi için kurum çağrıda bulunur.

Çağrı, belli süre saptanarak; kurum duyuru tahtalarında ilan edilir. Bu süre on günü geçemez. Ayrıca bildiri gönderilmez.

Sihhi izinli ve resmi görevli nedenler dışında Yönetim Kurulunca kabule şayan bir özrü olmayarak duyurulan süre içinde yeni sözleşmelerini imza etmeyenler istifa etmiş sayılır. Sözleşme imzalamamadan dolayı kurumun bir zararı doğmuşsa ilgiliden tahsil edilir.

MADDE 9- Sözleşme hükümlerini kabul eden Personel, Antalya Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Kültür Şube Müdürlüğü Bando ve Kent Orkestrası ili sınırları içerisinde, kurulmuş ya da kuracağı konser salonlarında, yurt içi ve yurt dışında düzenleyeceği turnelerde sürekli ve geçici olarak kendilerine verilecek görevleri, sözleşmenin tüm hükümleri uyarınca yürütmekle yükümlüdür.

Sanat, edebiyat günleri, sanatsal gösteriler, milli günler ile ilgili gösteriler de Antalya Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Kültür Şube Müdürlüğü Bando ve Kent Orkestrası Sanatçıların görevleri içindedir.

Personel hizmet içi eğitim esaslarına uymakla yükümlüdür.

MADDE 10- Senfoni Orkestrasının sanatçıları, kanunlarla belirlenen resmi niteliklerinin gerektirdiği saygınlık ve güvene yakışır olduklarını, görevlerini yerine getirirken, kurum içinde ve kurum dışındaki davranışları ile göstermek zorundadırlar.

Sanatçılar, kurum içinde ve dışında, kurumu, amirlerini ve arkadaşlarını küçük düşürecek konuşma ya da davranışlarda bulunmak, amirlerine karşı gelmek ya da verilen emirleri dinlememek, başkalarını kuruma karşı tahrik etmek, kurum aleyhine yayın yapmak ya da demeç vermek gibi davranışlarda bulunamazlar.

MADDE 11- Sanatçılar kazanç getirici faaliyette bulunamaz. Ancak sanata yönelik çalışmalarını Yönetim Kurulundan izin almak kaydıyla yapabilir. İzin almadan bu tür davranışta bulduklarında sözleşmenin disiplin hükümlerine göre işlem yapılır.

MADDE 12- Her Sanatçı görevlerini aksatmadan, sağlıklı bir biçimde yerine getirmek amacıyla ilan tahtalarındaki çalışma programlarını, Kültür Şube Müdürlüğü'nün duyurularını okumaya, yönetmelik, yönerge, genelge ve talimatların gereğini yapmaya zorunludur.

Sanatçılar, mesai sonunda kurumundan ayrılmadan önce mutlaka ertesi gün çalışma programında kendilerini ilgilendiren bir görev olup olmadığını öğrenmek zorundadır.



MADDE 13- Sanatçılar kendilerine verilecek görevlerden doğacak kişisel sorunlarını herhangi bir yanlışlığa ve zaman kaybettirecek tartışmalara engel olmak için önce ilgili Şef'e yazılı olarak iletmek zorundadır. Böylece sorunun giderilmesine çalışılır. Soruna çözüm bulunamazsa Kültür Şube Müdürlüğüne yazılı olarak başvurur. Bu konuda kararı Yönetim Kurulu verir. Sanatçı karar alınıncaya kadar kendisine verilen göreve devam etmek zorundadır.

MADDE 14- Kendi arzusu ile işten ayrılmak isteğinde bulunan personel 3 ay önceden yazılı olarak başvurup sözleşmesinin feshini isteyebilir. Sanatçı bu 3 ayın bitimine kadar verilen görevleri yapmaya zorunludur. Gerek görülürse bu türden istekler karşısında sözleşme, 3 aylık süre tamamlanmadan 3 ay kaydına bağlı kalmaksızın Yönetim Kurulunun teklifi ile Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı tarafından fesh edilir. Sözü geçen 3 ay içinde sözleşmesi henüz Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı tarafından fesh edilmediği halde bu sürenin bitimini beklemeden görevinden ayrılanlara bu yüzden idarenin uğrayacağı maddi ve manevi zararlar ödettilir.

MADDE 15- Sanatçılar konserlerde, Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Kültür Şube Müdürlüğü Bando ve Kent Orkestrasının Yönetmeliğinde belirlenen şekilde giyinir. Bu maddeye aykırı hareket edenler hakkında ilgili disiplin hükümleri uygulanır.

MADDE 16- Sanatçılar, görevleri için kendisine verilecek çalgı aleti ve diğer malzemelerin kullanımında azami dikkati göstermek zorundadır. Zimmetle teslim alınan her türlü malzeme, görev bitiminde Müdürlüğe teslim edilir. Personelin kusuru nedeniyle çalgı aletinin kaybolması veya tamiri mümkün olmayacak derecede hasara uğraması hallerinde "Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri doğrultusunda işlem yapılır.

MADDE 17- Antalya Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Kültür Şube Müdürlüğü Bando ve Kent Orkestrası ile TV ve yayın kuruluşları tarafından yayınlanacak konserlerle, Radyo ve Televizyon stüdyolarında kaydedilecek konserler Antalya Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Kültür Şube Müdürlüğü Bando ve Kent Orkestrası ile bu kuruluşlar arasında varılacak anlaşmalarla gerçekleştirilebilir. Sanatçılar, anlaşma sonucu yapılacak çalışmalara katılmak zorundadır. Sanatçılar kurum stüdyolarında, kurum stüdyoları dışında kurum adına yapılacak çekim, kayıt ve her türlü çalışmalara katılmakla yükümlüdür.

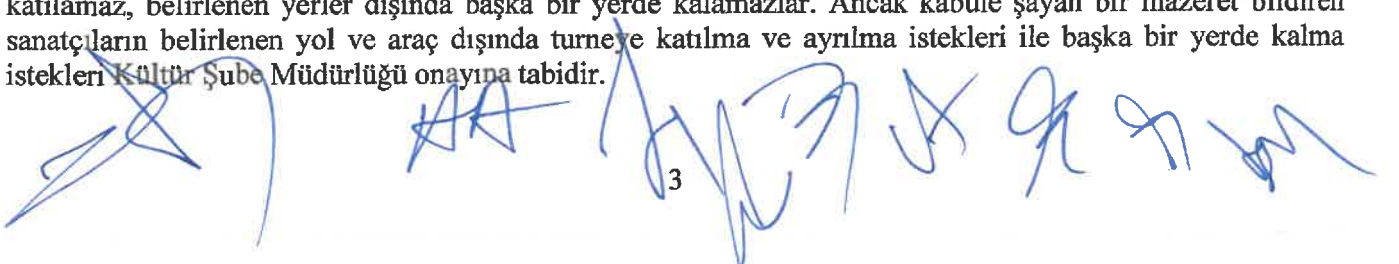
MADDE 18- Antalya Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Kültür Şube Müdürlüğü Bando ve Kent Orkestrası Sanatçıları ile 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununa göre maluliyete ayrılma ve emekliye sevk hükümleri, 5441/1310 sayılı Kanunlarla saptanmış olan bir yıllık sözleşme süresi içinde ya da bu sürenin bitiminde Yönetim Kurulunun Kararı üzerine Antalya Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Kültür Şube Müdürlüğü Bando ve Kent Orkestrası tarafından uygulanır.

TURNELER

MADDE 19- Turnelerin gerekliliğine Yönetim Kurulu karar verir. Antalya Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Kültür Şube Müdürlüğü Bando ve Kent Orkestrasının yurt içinde ve yurt dışında topluca yapacağı sanat faaliyetleri turne kapsamı içindedir.

Turneler sanat, teknik, mali ve idari imkanlar ölçüsünde eşitlik ilkesi içinde programlanır. Turneye çıkacak konserde görevli sanatçı ve teknik personelde değişiklik Kültür Şube Müdürünün onayı ile yapılır.

a) Turnelerde hangi yoldan, hangi araçla yolculuk yapılacağı ve kalınacak yerler Antalya Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Kültür Şube Müdürlüğüce tespit edilir. Turneye katılan sanatçılar Müdürlükce belirlenen yol ve araç dışında; başka bir araç ve yoldan turneye katılamaz, belirlenen yerler dışında başka bir yerde kalamazlar. Ancak kabule şayan bir mazeret bildiren sanatçıların belirlenen yol ve araç dışında turneye katılma ve ayrılma istekleri ile başka bir yerde kalma istekleri Kültür Şube Müdürlüğü onayına tabidir.



b) Turnelerde görev alan sanatçıların en geç, yolculuk yapacakları aracın hareketinden yarım saat önce aracın yola çıkacağı yerde bulunmaları gereklidir. Turnelerde yolculuk hareket gün ve saatleri önceden Kültür Şube Müdürlüğüne saptanır.

c) Topluca yolculuk yapan sanatçılar yol boyunca, konserin yapıldığı şehirlerde kalınan otellerde resmi saygınlığı zedeleyici, işin ciddiyetini ve önemini sarsıcı, kurumun onurunu ortadan kaldıran tutum ve davranış içinde bulunamazlar. Sanatçılar, turnelerin yapıldığı şehirlerde konserlerin yapıldığı mekanların, kalınan otellerin ve kurumların misafirhanelerinin özel koşullarına uymaya zorunludur.

Yukarıdaki nedenlerden dolayı bir uygunsuzluk doğduğunda turne başkanı en kısa yoldan bu koşullara uymayan Sanatçıları esas görev yerlerine gönderebilir ve durumu rapor halinde idareye bildirir.

d) Sözleşmenin sahne, görev, prova ve konser başlıkları altında belirlenen maddeleri, turneler süresince yapılacak çalışmalar sırasında da aynen uygulanır.

e) Turnelerde hastalananlara Devlet Memurlarının Tedavi Yardımı ve Cenaze Giderleri Yönetmeliği hükümleri uygulanır.

SAHNE

MADDE 20- Prova olmadığı zamanlarda sanatçılar sahne sorumlularının bilgisi dışında sahneye giremezler.

MADDE 21- Sanatçılar; sahne, salon, kulis ve çalışma odalarına misafir ve çocuk getiremez, bu yerlerde yabancı biriyle görüşemezler. Prova ve konserlerde sahne, salon, kulis ve çalışma odalarında yemek yenmez, çay meşrubat vb. içecekler ile sigara içilmez, bu yerlere evcil hayvan getirilemez.

MADDE 22- Sanatçılar, Sanat ve Sahne UygulATICIlarının görevlerine karışamazlar. Şikayetlerini ilgili sorumluya bildirmekle yükümlüdürler.

GÖREV

MADDE 23- Personel, kendilerine verilecek her türden görevleri üstlenmeye ve gereğini yapmaya zorunludur.

MADDE 24- Hiçbir personel gönüllü bir görevi üstlendikten sonra bundan kendi isteğiyle vazgeçemez.

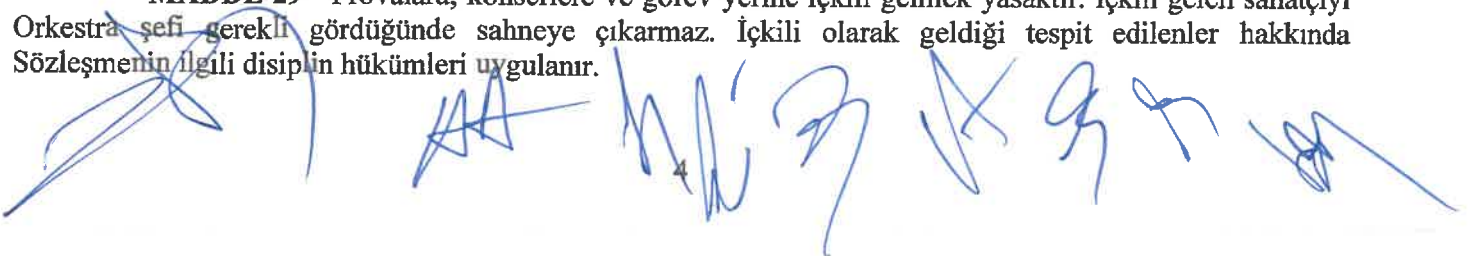
MADDE 25- Çalışılacak yapıtların partiyonları dağıtıldığı tarihten başlayarak, sanatçılar o eserde görev almış sayılırlar. Görevlendirilen sanatçılar en kısa zamanda partiyonları Nota Tertip Düzenleyicisinden imza karşılığında alırlar.

MADDE 26- Eserleri ve notaları dışarı çıkarmak, yabancılara vermek, okutmak ve kopya ettirmek, enstrümanları geçici olarak bile olsa başkalarına vermek yasaktır. Bu şekilde hareket edenler hakkında sözleşmenin ilgili disiplin hükümleri uygulanır.

MADDE 27- Personel, çalıştığı notalar üzerine silinemeyecek şekilde yazı yazamaz. Notayı temiz tutmayan, hırpalayan ve kaybeden personele nota bedeli ödettilir. Kasıt ve kusur tespiti durumunda yasal işlem yapılır.

MADDE 28- Prova, konser ve göreve başladıktan bitinceye kadar hiçbir kimse Orkestra Şefi'nin izni olmadan görev yerinden ayrılamaz. İzinsiz provadan ayrılmak için; hastalık ve ölüm ile yangın, sel, deprem gibi doğal afetlerden başka hiçbir özür geçerli sayılmaz.

MADDE 29- Provalara, konserlere ve görev yerine içkili gelmek yasaktır. İçkili gelen sanatçıyı Orkestra şefi gerekli gördüğünde sahneye çıkarmaz. İçkili olarak geldiği tespit edilenler hakkında Sözleşmenin ilgili disiplin hükümleri uygulanır.



PROVA VE KONSER

MADDE 30- Prova, konser ve görevlerde aynı görevde yedek olanlara normal prova süresinin en az 1/3'ü kadar prova süresi verilmesi esastır. Verilmediği durumlarda sanatçı başarısızlıkla sorumlu tutulamaz. Ayrıca zorunlu hallerde Orkestra Şefinin gerekli gördüğü prova süresince ilgili eserlerdeki görevini hazırlamakla yükümlüdürler. Yedek olanlara normal prova süresinin en az 1/3'ü kadar prova süresi verildiği halde görevini hazırlamamaktan dolayı başarısız olanların sorumluluğu kendilerine aittir.

MADDE 31- Personel hangi prova, konser ve görevde olursa olsun hasta olmak ya da kaza geçirmek dışında Prova başlangıç saatinden yarım saat önce, konser başlama saatinden bir saat önce orkestrada bulunmaya zorunludur.

MADDE 32- Görevli olduğu halde prova, konser ve görevlere gelmeyen, buna neden olarak hastalığını bildiren personel, hastalıklarını doktor raporu ile belgelemek zorundadır.

MADDE 33- Prova, konser ve görevlerde, prova konser ve görev yapılırken bekleyen personel; prova, konser ve görev süresince konuşamaz, seyirciler tarafından duyulabilecek herhangi bir harekette bulunamaz.

MADDE 34- Prova ve konserlerde çalışmaların sağlıklı yürütülmesinden birinci derecede Orkestra Şefi yetkilidir. Orkestra Şefleri, idari ve sanatla ilgili görevlendirildiği işlerden birinci derecede yetkili ve sorumludurlar.

Eseri yöneten Şef'e karşı görüş önerilmez. Ancak görüşler (Sanatsal açıdan ise) prova sonrası orkestra şefine yapılır.

MADDE 35- Personel, Başkanlıkla sözleşmeli bulunduğu sürece tüm çalışmalarını kuruluşuna yöneltir. Gece kulübü, pavyon, gazino, bar, içkili restoran, otel vb. yerlerde icrada bulunamaz, ticaret yapamaz ve kazanç temini kastıyla sair işlerde uğraşamaz. Aksine davrananların tespiti halinde disiplin hükümlerine göre işlem yapılır.

a) Sanatçılar, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Kararnamenin eki Esasların 8 inci maddesini değiştiren 17.02.1982 tarih ve 8/4250 sayılı Kararnamenin sanatçılarla ilgili hükmü uyarınca Başkanlığın iznini almak koşulu ile TRT, kamu kurumları, öğretim ve sanat kurumlarında kendi kuruluşlarının çalışmalarını aksatmayacak şekilde görev alabilirler.

b) Başkanlık Onayı ile (a) fıkrasında belirtilen yerlerde görev alan sanatçılar bağlı oldukları kuruluşların prova, konser ve gösterilerine gündüz ve gece çağrıldıklarında gelmek zorundadır. Çağrıya uymayan sanatçıların sözleşmesi res'en feshedilir.

c) Kültürel ilişkiler dolayısıyla dost ülkelerde, uluslararası ve yurt içi festivallerde veya sanat kuruluşlarında sanat faaliyetlerine katılmak isteyen Sanatçılara Başkanlık izin verebilir. Sanatçılar, dönüşlerinde sanatsal faaliyetlerini belirten programlarını, reklam materyallerini, eleştiri kütüphanelerini Müdürlüğe vermek zorundadır.

MADDE 36- Konser kostümünü giyen sanatçı, konser öncesinde, konser sırasında ve konser aralarında; seyirci salonlarında, bina giriş kapılarında, gişe önlerinde, fuayede ve koridorlarda görünmez ve dolaşamaz. Sanatçının konser bittikten sonra en çok bir saat içinde kurumdan ayrılması zorunludur.

MADDE 37- Prova ve konserlerde disiplin ve uyum esastır. Sanatçılar, konserlerde icra edilecek eserleri oluşturmak için Saat: 10.00'dan 13.00'e, 15.00'den 18.00' e kadar prova yaparlar. Ancak, Orkestra Şefi prova saatlerinde orkestra müdürlüğünün onayını almak kaydı ile değişiklik yapmaya yetkilidir. Orkestra Şefi, çalışılacak şehir ve sahneye göre ayrıca prova saatleri belirleyebilir.



a) Prova ve konserlerde eseri yöneten Şef'e müdahalede bulunulamaz. Sanatçılar ilan edilen prova saatinden onbeş dakika önce enstrümanlarını akort yapmak üzere sahne üzerindeki yerlerini almış olmalıdırlar. Akort işlemi yaylı, tahta ve kamışlı, bakır nefesli ve vürmalı enstrümanlar sırasıyla yapılır.

b) Orkestra Şefi, prova ve konser saatinde yerini aldığı anda akort ve yerleşme bitmiş olur.

c) Personel, kurumunca kendisine verilen enstrümanların bakımından, korunmasından, hasara uğramasından, onarımından ve kaybolmasından bizzat sorumludur.

Yukarıda belirtilen hususlara riayet etmeyen personel hakkında, disiplin hükümlerine göre cezai işlem yapılır.

HASTALIK VE TEDAVİ HÜKÜMLERİ

MADDE 38- Hastalık, tedavi ve cenaze giderleri ile ilgili olarak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili maddeleri, Bütçe Kanunu ve Sosyal Güvenlik Kurumunca çıkarılacak Sağlık Uygulama Tebliği çerçevesinde uygulama yapılır.

Sözleşmeli personel, geçici hastalık durumunda hastalığını kurum doktorunun raporuyla veya Sosyal Güvenlik Kurumu ile anlaşmalı sağlık kurumlarınca düzenlenecek raporla; eğer hastalığı devamlılık gösteriyorsa sağlık kurumunun sağlık kurulunca düzenlenecek raporla belgelemek zorundadır. Bu kurulların verecekleri raporlarda hastalığın belirtileri ayrıntılı bir şekilde açıklanarak varılan teşhisin açıkça belirtilmesi şarttır. Hastanın tedavi ve dinlenmesine gerek görülürse bunun süresi, işine engel olup olmayacağı, istirahatın nerede ve nasıl geçirileceği verilecek raporda açıklanmalıdır. Personel, raporlu bulunduğu sürece raporun gerektirdiği biçimde davranmaya zorunludur. Tıbbi gerekçe ile hastalığın geçirileceği şehir raporda belirtilmemiş ise personel raporlu oluşunu neden göstererek görevli olduğu şehirden dışarı çıkamaz. Hastalığının türü ve özelliğine göre tedavi biçimi ayrıca belirtilir. 10 gün ve daha uzun süreli raporların Sosyal Güvenlik Kurumu ile anlaşmalı sağlık kurumlarının yetkili sağlık kurullarından alınmış olması zorunludur.

MADDE 39- Hastalanan sanatçının rahatsızlığını en geç konserin başlama saatinden 6 saat önce, ani durumlarda derhal idareye bildirmeye zorunludur.

MADDE 40 - Sanatçılara devamlı hastalık durumlarında sözleşmenin 18. maddesi hükmü uygulanacağı gibi hastalığın sürekliliğinden doğan durumun önemine göre 657 sayılı Kanunun 105 inci maddesi uyarınca uygulama yapılır. Söz konusu maddelerde belirtilen süre içinde sözleşmelerini yenileyip yenilememe hususunda Büyükşehir Belediye Başkanı yetkilidir.

MADDE 41 - Kadın personele 657 sayılı Kanunun 104 üncü maddesinin (A) fıkrası hükmü çerçevesinde doğum izni (D) fıkrası hükmü gereğince süt izni verilir.

DİSİPLİN HÜKÜMLERİ

MADDE 42- Sözleşmeli personele verilecek disiplin cezaları ile her bir disiplin cezasını gerektiren fiil ve haller aşağıda belirtilmiştir. Sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde 657 sayılı Kanunun 125. Maddesinde belirtilen disiplin hükümleri uygulanır.

A) Uyarma :Görevinde ve davranışlarında daha dikkatli olması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.

Uyarma cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- Başkalarının görevlerine müdahale etmek
- Çalışma ve provalara tam ve düzenli olarak hazırlanmadan gelmek, veriminin düşmesine neden olmak, gerekli gayret ve dikkati göstermeyerek çalışma bütünlüğünü bozmak
- Prova başlangıç saatinden otuz dakika önce prova yapılan yerde bulunmamak
- Konser başlangıç saatinden bir saat önce konser yapılan yerde bulunmamak
- Konserlerde yönetmelik gereği kararlaştırılan şekilde giyinmemek
- Kurumca yasaklanan yerlere izinsiz misafir almak, çocuk getirmek
- Kurumca yasaklanan yerlerde yemek yemek, sigara, çay, kahve, meşrubat vb. içecekler içmek, bu yerlere evcil hayvan getirmek

B) Kınama: Görevinde ve davranışlarında kusurlu olduğunun yazı ile bildirilmesidir.

Kınama cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- Kurumun tanıtımını sağlayacak haber niteliğinde televizyon çekimine ve fotoğraf çekimine gelmemek
- Prova, konser ve çalışma sırasında yetkilinin izni olmadan çalışma mekanından uzaklaşmak
- Prova süresince provanın ciddiyetini ve akışını bozacak davranışlarda bulunmak
- Turnelere gidilirken müdürlük onayı olmadan saptanan araçlar dışında yolculuk yapmak, saptanan yerler dışında kalmak ve kalınan yerlerle, yolculukta görevin ciddiyet ve onuru ile bağdaşmayan davranışlarda bulunmak
- Turnelerde tespit edilen plana uygun davranmamak, kendilerine önceden veya turne esnasında verilecek talimata uygun hareket etmemek
- Konser ve benzeri etkinlikler sırasında sükuneti ve disiplini bozmak; gerekli dikkat ve gayreti göstermeyerek konser ve etkinliği olumsuz yönde etkilemek
- Görevli bulunduğu konserde kostümlü olarak, konser öncesinde ve konser aralarında ya da konserden sonra seyirci arasında dolaşmak
- Konser ve etkinlik esnasında görev dışı işlerle uğraşmak
- Görevini müdürlüğün izni olmadan başkasına devretmek
- Provaya onbeş dakikadan fazla geç gelerek provanın gecikmesine ve aksamasına neden olmak

C) Aylıktan Kesme: Brüt aylığın 1/30 – 1/8 arasında kesinti yapılmasıdır.

Aylıktan kesme cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- Konserin on dakikaya kadar geç başlamasına neden olmak
- Konserin ciddiyet ve akışını bozucu davranışlarda bulunmak
- Provayı izinsiz terk etmek veya provaya gelmemek
- İlan edilen konser günlerinde görevli olmayan, ancak yedek olan sanatçının temsil başlangıcından iki saat önce müdürlükte yazılı olan adresinde bulunmamak
- Konser devam ederken görevini bırakıp gitmek
- Konser iptal edilmemek kaydı ile konser görevine mazeretsiz olarak gelmemek
- Kurumu küçük düşüren ve itibarını zedeleyen sözlü ve yazılı beyanlarda bulunmak
- Verilen sanatsal görevi reddetmek
- İzin almadan sanatla ilgili bile olsa kurum dışında başka bir iş yapmak

- j) Müdürlükten izin almadan orkestrada yayın dağıtmak, satmak
- k) Kurumdan izin almadan yurtdışına çıkmak

D) Kademe ilerlemesinin durdurulması: Sözleşmeli personelin bulunduğu kademe ilerlemesinin 1-3 yıl için durdurulmasıdır. Bu durum ceza süresi içinde derece ilerlemesi için yapılacak sınavlara katılmasını da engeller.

Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) Konserin on dakikadan fazla geç başlamasına neden olmak
- b) En az iki kez provanın iptaline neden olmak
- c) Konser iptal edilmemek kaydı ile 2-5 kez konsere gelmemek
- d) Göreve, prova ve konserlere alkol alarak gelmek, görev yerinde alkollü içki içmek, çalışma arkadaşlarını rahatsız etmek, çalışmanın huzurunu bozmak, doktorun tıbbi denetimine itiraz etmek
- e) Müdürlüğün bilgisi dahilinde herhangi bir mazeretle görevine gelmeyip, bu süre içinde başka bir yerde sanatını icra etmek ya da başka bir iş yapmak

E) Devlet memurluğundan çıkarmak: Sözleşmenin feshedilerek sözleşmeli personelin görevine son vermektir.

Sözleşmeli personelin sözleşmesinin feshedilerek görevinin sona ermesi cezasını gerektiren fiil ve haller şunlardır:

- a) Kumar oynamak, içki içmeyi alışkanlık haline getirmek, uyuşturucu madde kullanmak
- b) Ticaretle uğraşmak
- c) Orkestradaki görevine mazeretsiz ve kesintisiz on gün gelmemek
- d) Hiçbir geçerli mazereti olmadan konserin iptaline veya programdan çıkarılmasına neden olmak

Öğrenim durumları nedeniyle yükselebilecekleri kadroların son kademelerinde bulunanlara, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasının verilmesini gerektiren hallerde brüt aylıklarının 1/4'ü -1/2'si kesilir ve tekerrüründe görevlerine son verilir.

MADDE 43- Kusurlu bir eylem ya da davranışın bu sözleşmede yer alan disiplin suçlarından hiçbirine uymaması bir eylem ve davranışın cezasız kalmasını gerektirmez. Bu durumda yukarıda belirtilen fiillerden hangisine en yakın görülürse o fiile ilişkin disiplin cezası verilir.

MADDE 44- Bir olayda kişinin birden fazla disipline aykırı fiili varsa, her fiille ilgili disiplin hükümleri ayrı ayrı uygulanır.

MADDE 45- Ceza tayin edilirken kovuşturmaya uğrayan kişinin genel durumunun, olayın oluş şeklini, nedenlerini veya kişinin yetki, görev ve sorumluluk derecelerini değerlendirerek hafifletici ve ağırlaştırıcı nedenlerin varlığını tespit ederse, bir derece hafif veya ağır disiplin cezası verilebilir.

MADDE 46- Disiplin cezalarının sicilden silinmesine ilişkin süre içerisinde;

- a) Disiplin cezasına sebep olunmuş aynı fiil ve halleri tekrarlayanlara,
- b) Daha önce aynı fiil ve haller nedeniyle aynı derecede iki disiplin cezası almış olanlara, bir derece ağır ceza uygulanır.

MADDE 47- Davranışlarından dolayı haklarında hukuk ve ceza davası açılması disiplin cezası verilmesine engel değildir.

MADDE 48- Disiplin kovuşturmasına uğrayanların savunma hakları hiçbir şekilde kısıtlanamaz, savunma almadan ceza verilmez. Personelin cezayı gerektiren fiilleri nedeniyle savunmasının alınması

yetkisi bağı bulunduğu Daire Başkanına aittir. Savunma süresi 7 gündür. Bu süre sanatçıya kurum tarafından çağrının yapılması ile başlar. Süresi içinde savunma yapmayanlar savunma haklarından vazgeçmiş sayılırlar. Kovuşturma altında bulunanlar her türlü belgeyi delil olarak ileri sürebilirler. Turnede ve Şehir dışı görevlerde bulunanlar veya geçici görevle görevlendirilenler savunma hakları için geçerli mazeret beyan ederek savunmalarını dönuştten sonra 7 gün içinde verebilirler. Ancak savunma isteğinde bulunan makam talebi uygun bulmazsa ilgiliye bildirerek en geç 7 gün içinde savunmasını ister.

MADDE 49- Disiplin cezaları verildiğı tarihten itibaren hüküm ifade eder ve uygulanır.

MADDE 50- Disiplin cezası gerektiren kusurlu hareketi ile bir zarara yol açan personelin, disiplin cezası verilmekle beraber sebep olduğu zarar ayrıca ödettirilir.

MADDE 51- Bu sözleşmede düzenlenen uyarma, kınama ve aylıktan kesme cezaları; Mahalli İdare Disiplin Amirleri Yönetmeliğinde belirtilen disiplin amirleri tarafından, Kademe ilerlemesinin durdurulması cezası, memurun bağı olduğu kurumdaki disiplin kurulunun kararı alındıktan sonra, atamaya yetkili amir tarafından verilir.

Devlet memurluğundan çıkarma cezasına ilişkin soruşturma süreci sonunda disiplin amiri savunmayı aldıktan sonra ceza verilmesi gerektiğı kanaatine varırsa soruşturma dosyasını, kanaatini içeren yazı ile birlikte yüksek disiplin kuruluna gönderilir.

DİĞER HÜKÜMLER

MADDE 52- Personelin yıllık izin süresi 30 gündür. Personel yıllık izinlerini mutlaka birimin çalışmalarına ara verdiğı dönemde kullanır. Yıllık izinlerin kullandırılması ile ilgili 657 sayılı kanunun 103. maddesi hükümleri uygulanır. Sanat sezonu içinde 657 sayılı kanunun 104. Maddesinde belirtilen mazerete binaen verilecek mazeret izni dışında başka izin verilmez. Aylıksız izin talebinde bulunan personele 657 sayılı kanunun 108. Maddesi hükümlerine göre işlem yapılır.

MADDE 53- Sanatçılar izinli bulunduğu tarihler arasında, bulunabileceğı yerin adresini yazılı olarak Senfoni Orkestrası Müdürlüğüne verecek ve çağırıldığı zaman derhal görevine dönecektir.

MADDE 54- Sözleşmeli personelin çalışma ve görevine ilişkin yetenek, başarı, verim durumu, genel hal ve davranışı, görevine ve kurumuna bağılılığı, devam durumu hizmet yılı ve öğrenim durumu da dikkate alınarak, her yıl aralık ayı içinde yönetim kurulu tarafından yapılan değerlendirmede başarısız olan sözleşmeli personelin puanı artırılmaz veya başarısızlığı oranında eksiltilir. Yönetim kurulunca üst üste iki yıl puanı düşürülerek başarısız bulunan sözleşmeli personel, görevine bir yıl daha devam eder. Bu yılın sonunda yine puan düşürülerek başarısız bulunursa sözleşmesi feshedilerek kurumla ilişığı kesilir.

Stajyer sanatçı personelden, kendi özel mevzuatlarına göre yapılan stajyerlik sınavı sonucunda başarı gösteremeyenler hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 56 ncı ve 57 nci maddesi hükümlerine göre işlem yapılır.

MADDE 55- Bu sözleşme/...../..... tarihinden/...../..... tarihine kadar geçerli olmak üzere düzenlenmiştir.

MADDE 56- Sözleşmeyi imzalayan Personel, sözleşmenin bütün hükümlerini kabul eder.

MADDE 57- İş bu sözleşmeden doğacak ihtilaflarda Antalya Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

MADDE 58- Bu sözleşme, 657 sayılı Kanununun ek geçici 13 ve ek geçici 16 ncı maddeleri ile 07.05.1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Kararnamenin 15 inci maddesi uyarınca akdedilmiştir. Bu sözleşmede yer almayan hususlar hakkında anılan Kanun ve Kararname hükümleri çerçevesinde işlem yapılır.

GEÇİCİ MADDE- Sözleşme dönemi içinde Kanun ve Kararname ile ücretlerde ve diğer sosyal haklarda meydana gelecek artışlar geçerlilik tarihinden itibaren sözleşme değişikliğine gerek kalmaksızın uygulanır. Değerlendirme, vize ve benzer nedenlerle sözleşmenin başlangıç tarihinde hazır olmaması halinde bir yıl önceki ücretlerin ödenmesine mevzuat çerçevesinde devam olunur. Sözleşmenin imzalanmasından sonra aradaki fark ödenir veya tahsil olunur.

Bu sözleşme bir nüsha halinde 58 madde, 1 geçici madde ve 10 sahife olarak taraflarca imza altına alınmıştır.

Sözleşmeli Personel

Antalya Büyükşehir Belediye Başkanı

...../...../2023

...../...../2023

ANTALYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
2023 YILI SÖZLEŞMELİ SANAT GRUBU KADRO DURUMUNU GÖSTERİR CETVEL

Sıra/No	UNVANLAR	Adet
1	GENEL SANAT YÖNETMENİ	1
2	SANATCI (OYUNCU)	3
3	EFEKTÖR-KONDÜVİT (SANAT VE SAHNE UYGULATICISI)	1
4	SAHNE DEMİRCİSİ (SANAT VE SAHNE UYGULATICISI)	1
5	SAHNE MARANGOZU (SANAT VE SAHNE UYGULATICISI)	1
6	ORKESTRA ŞEFİ,	1
7	ORKESTRA ŞEF YARDIMCISI	1
8	ORKESTRA SANATÇISI	15
	GENEL TOPLAM	24

657 SAYILI DEVLET MEMURLARI KANUNUNUN EK GEÇİCİ 13, 15 VE 16 NCI MADDELERİ ÇERÇEVESİNDE 2023 YILINDA
ÇALIŞTIRILACAK OLAN SÖZLEŞMELİ ORKESTRA ŞEFİ, ORKESTRA ŞEF YARDIMCISI İLE ORKESTRA SANATÇILARININ 01/01/2023
TARİHİNDEN GEÇERLİ OLMAK ÜZERE BRÜT ÜCRELELERİ İLE PUANI (TL)

Sıra No	İhdas Edilen Kadro Adeti	Adı Sodyadı	UNVANLAR	Grubu	UNVAN KODU	Puani	Bürüt Ücreti
1	1	Münhal	ORKESTRA ŞEFİ	A	21617	49	11.699,34
2	1	Münhal	ORKESTRA ŞEF YARDIMCISI	A	22961	46	11.212,54
3	15	Münhal	ORKESTRA SANATÇISI	A	22788	43	10.673,21

UNVAN	2023/1'İNCİ ALTI AY			2023/2' NCI ALTI AY		
	30,00%	30,00%	30,00%	6,00%	6,00%	6,00%
	2023/1			2023/2		
	SANATÇI	SANATÇI UYG	SAHNE UYG	SANATÇI	SANATÇI UYG	SAHNE UYG
1 PUAN						
25	7.588,47	5.960,19	4.948,73	8.043,77	6.317,81	5.245,65
26	7.771,50	6.077,65	5.025,70	8.237,80	6.442,31	5.327,24
27	7.954,83	6.196,19	5.103,15	8.432,12	6.567,97	5.409,34
28	8.104,03	6.313,76	5.181,64	8.590,27	6.692,58	5.492,54
29	8.286,85	6.432,81	5.258,69	8.784,06	6.818,78	5.574,21
30	8.469,20	6.551,28	5.337,15	8.977,35	6.944,36	5.657,38
31	8.651,48	6.669,39	5.414,60	9.170,57	7.069,55	5.739,47
32	8.804,30	6.787,86	5.492,66	9.332,56	7.195,13	5.822,22
33	8.985,85	6.905,35	5.570,21	9.525,00	7.319,67	5.904,42
34	9.167,55	7.024,40	5.648,56	9.717,60	7.445,87	5.987,48
35	9.309,92	7.142,98	5.725,68	9.868,52	7.571,56	6.069,22
36	9.490,72	7.260,51	5.804,14	10.060,16	7.696,14	6.152,39
37	9.671,47	7.379,60	5.881,63	10.251,76	7.822,38	6.234,52
38	9.852,69	7.497,06	5.960,16	10.443,86	7.946,88	6.317,77
39	10.033,52	7.615,56	6.037,10	10.635,53	8.072,50	6.399,32
40	10.214,31	7.733,67	6.115,63	10.827,17	8.197,69	6.482,57
41	10.395,14	7.852,21	6.192,68	11.018,84	8.323,35	6.564,24
42	10.494,02	7.971,27	6.271,10	11.213,66	8.449,54	6.647,37
43	10.673,21	8.088,72	6.348,55	11.413,61	8.574,04	6.729,46
44	10.853,97	8.173,06	6.427,08	11.505,21	8.663,44	6.812,70
45	11.033,27	8.290,48	6.504,05	11.695,27	8.787,91	6.894,30
46	11.212,54	8.408,48	6.582,82	11.885,29	8.912,99	6.977,58
47	11.392,24	8.525,28	6.660,18	12.075,77	9.036,80	7.059,79
48	11.571,58	8.643,86	6.738,13	12.265,87	9.162,49	7.142,42
49	11.699,34	8.761,82	6.815,61	12.401,30	9.287,53	7.224,55
50	11.877,77	8.848,45	6.894,14	12.590,43	9.379,35	7.307,79
51	12.056,63	8.966,55	6.971,08	12.780,03	9.504,55	7.389,35
52	12.235,07	9.083,07	7.048,53	12.969,17	9.628,05	7.471,44
53	12.413,43	9.200,56	7.127,06	13.158,23	9.752,59	7.554,68
54	12.592,29	9.297,70	7.205,01	13.347,83	9.855,56	7.637,31
55	12.770,76	9.394,95	7.282,57	13.537,01	9.958,65	7.719,52
56	12.891,92	9.512,41	7.359,98	13.665,43	10.083,15	7.801,57
57	13.069,95	9.628,38	7.438,07	13.854,15	10.206,08	7.884,36
58	13.200,43	9.745,40	7.515,59	13.992,46	10.330,12	7.966,53
59	13.377,23	9.861,87	7.594,02	14.179,86	10.453,58	8.049,66
60	13.554,21	9.978,86	7.671,03	14.367,46	10.577,59	8.131,29
61	13.731,48	10.094,75	7.749,56	14.555,37	10.700,44	8.214,53
62	13.908,43	10.212,21	7.826,97	14.742,93	10.824,94	8.296,59
63	14.085,26	10.329,34	7.905,54	14.930,38	10.949,10	8.379,87
64	14.262,68	10.427,28	7.982,51	15.118,44	11.052,91	8.461,46
65	14.439,44	10.503,20	8.061,12	15.305,81	11.133,39	8.544,78
66	14.617,88	10.595,51	8.104,03	15.494,95	11.231,25	8.590,27
67	14.794,60	10.711,41	8.182,13	15.682,28	11.354,10	8.673,06
68	14.971,58	10.826,94	8.259,35	15.869,88	11.476,56	8.754,92
69	15.148,38	10.942,91	8.337,38	16.057,29	11.599,49	8.837,62
70	15.325,76	11.059,32	8.414,03	16.245,31	11.722,87	8.918,87
71	15.502,64	11.174,34	8.492,13	16.432,79	11.844,80	9.001,65
72	15.679,58	11.290,42	8.569,35	16.620,36	11.967,84	9.083,51
73	15.785,57	11.405,37	8.646,91	16.792,71	12.089,69	9.165,72
74	15.961,61	11.521,81	8.723,99	16.919,31	12.213,12	9.247,43
75	16.137,83	11.636,87	8.772,23	17.106,10	12.335,08	9.298,57
76	16.314,20	11.701,87	8.848,45	17.293,05	12.403,99	9.379,35
77	16.490,27	11.817,37	8.926,40	17.479,69	12.526,41	9.461,98
78	16.666,38	11.931,82	9.003,19	17.666,36	12.647,72	9.543,38
79	16.842,75	12.047,64	9.081,07	17.853,31	12.770,50	9.625,94
80	17.018,86	12.162,12	9.157,47	18.039,99	12.891,85	9.706,91
81	17.194,90	12.277,51	9.234,18	18.226,59	13.014,16	9.788,24
82	17.370,90	12.392,42	9.311,59	18.413,15	13.135,97	9.870,29
83	17.547,41	12.507,85	9.349,35	18.600,25	13.258,32	9.910,32
84	17.723,44	12.623,78	9.425,89	18.786,85	13.381,21	9.991,45
85	17.899,48	12.738,22	9.501,74	18.973,45	13.502,52	10.071,85
86	18.076,07	12.853,61	9.579,30	19.160,63	13.624,83	10.154,05
87	18.253,05	12.910,78	9.655,69	19.348,23	13.685,43	10.235,03
88	18.362,52	13.026,20	9.733,21	19.464,27	13.807,78	10.317,20
89	18.537,98	13.141,08	9.809,24	19.650,26	13.929,55	10.397,79
90	18.628,08	13.208,41	9.886,61	19.745,77	14.000,91	10.479,81
91	18.802,60	13.322,75	9.963,15	19.930,75	14.122,11	10.560,94
92	18.977,69	13.436,28	10.040,12	20.116,36	14.242,46	10.642,53
93	19.152,24	13.551,27	10.116,55	20.301,38	14.364,35	10.723,54
94	19.326,69	13.664,63	10.194,07	20.486,29	14.484,51	10.805,71
95	19.501,75	13.779,11	10.270,03	20.671,85	14.605,86	10.886,23
96	19.676,22	13.893,99	10.347,51	20.856,80	14.727,63	10.968,36
97	19.850,77	14.007,38	10.424,01	21.041,82	14.847,83	11.049,45
98	20.025,69	14.122,44	10.464,38	21.227,23	14.969,79	11.092,25
99	20.200,17	14.235,91	10.495,14	21.412,18	15.090,06	11.124,85
100	20.374,68	14.350,39	10.571,86	21.597,16	15.211,41	11.206,18